

## 《关于全面深化新时代教师队伍建设的意见》发布

# 怎样吸引优秀人才从教

本报记者 贾远翔 整理

### 明确教师特别重要地位

“《意见》提出要明确教师的特别重要地位,确立公办中小学教师作为国家公职人员特殊的法律地位是此次《意见》的一大亮点。”华东师范大学教授宁本涛认为,此次新表述更强调的是一种国家责任。切实保障教师地位,还需破解哪些难题? 湖南第一师范学院

### 完善教师待遇保障机制

让教师有获得感、幸福感也是这次《意见》的发力点。《意见》明确,要完善中小学教师待遇保障机制,健全中小学教师工资长效联动机制,完善教师收入分配激励机制,有效体现教师工作量和业绩。

“保障机制要坚持三个价值标准。第一,公平标准,我国区域、城乡以及学校之间存在较大的保障水平不均衡问题。第二,效率标准,反映在中小学

### 突出教师主体地位

住有所居、劳有所得,离不开权益的保障。此次出台的《意见》对维护民办教师权益作出顶层设计。《意见》提出,完善学校、企业、政府合理分担的民办学校教师社会保障机制,民办学校应按时足额支付教师工资,为教师足额缴纳社会保险费和住房公积金。依法保障和落实民办学校教师在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算

校长董小娇认为,目前,《教育法》《教师法》等法律法规对教师的政治地位进行了确认,我国尊师重教的历史传统又赋予了教师较高的社会声望,相较而言,经济地位或成为制约教师地位提升的主要瓶颈。

“应持续有效改善教师待遇,特别是基础教育教师

教师以及高校教师的绩效工资实施上,存在较大的激励作用不足问题。第三,充足标准,尤其在基础教育阶段,与其他国家相比,我们财政保障还很不充分。”宁本涛说。

在董小娇看来,现阶段要做到“稳步提高增量”和“合理分配存量”两方面的考虑。“稳步提高增量”就是强调在现有基础上进一步整体性提高教师待遇,而“合理分配存量”,“即在已

等方面享有与公办学校教师同等权利。

“民办教育是我国社会主义教育事业的重要组成部分。国家对民办教育实行积极鼓励、大力支持的方针。但目前民办教育所遇到的最大问题是民办学校教师权益问题。”董小娇说。在她看来,民办教师吃不了“皇粮”和“财政饭”,无法与公办学校教师“平起平

待遇。”董小娇说。此次《意见》特别提出“吸引闲稳定优秀人才从教”。在董小娇看来,尽管当前教师社会声望较高,但由于受“家有一斗粮,不当孩子王”等传统观念影响,民众选择从教的意愿却较低,而优秀人才从教的主要障碍集中在“进不来、学不好、下不去”。董小

娇分析,“进不来”一方面是因优秀人才不愿意选择师范专业,还有一些贫困家庭学生因经济原因无法深造。对此需加大师范专业吸引力,采用公费培养方式,让贫困学子求学有望,脱贫有望;同时,鼓励、帮助有志从教的学生进入师范专业。针对“学不好”的问

题,需分类提高教师教育质量,培养高素质专业化教师队伍。而针对部分优秀学生“下不去”,尤其不愿意到乡村从教的情况,需要加强制度性设计,统筹考虑经济因素和非经济因素,使乡村教师工作上有幸福感、事业上有成就感、社会上有荣誉感。

提高教师待遇,乡村教师则是重中之重。《意见》提出落实乡村教师差别化补助;在职称评聘、表彰奖励等方面向乡村青年教师倾斜;加强周转宿舍建设,让乡村教师住有所居等。在董小娇看来,乡村教师是农村教育“活的灵魂”,是农村孩子睁眼看外部世界的“第一面镜子”。

“我国有330万名乡村教师,占义务教育阶段教师总数的四分之一,这支保障,要让民办教师学会用法律武器来维护自身权益。”宁本涛说。

《意见》还提到要建设现代学校制度,突出教师主体地位;充分发挥教师在高等学校办学治校中的作用。傅欣认为,学校生态圈教师主体发展和学生发展形成一个良性互动,不能偏执地强调“一切为了学生”,尊重教师的主体发展,维护教师的教学

保障,要让民办教师学会用法律武器来维护自身权益。”宁本涛说。《意见》还提到要建设现代学校制度,突出教师主体地位;充分发挥教师在高等学校办学治校中的作用。傅欣认为,学校生态圈教师主体发展和学生发展形成一个良性互动,不能偏执地强调“一切为了学生”,尊重教师的主体发展,维护教师的教学

保障,要让民办教师学会用法律武器来维护自身权益。”宁本涛说。《意见》还提到要建设现代学校制度,突出教师主体地位;充分发挥教师在高等学校办学治校中的作用。傅欣认为,学校生态圈教师主体发展和学生发展形成一个良性互动,不能偏执地强调“一切为了学生”,尊重教师的主体发展,维护教师的教学

保障,要让民办教师学会用法律武器来维护自身权益。”宁本涛说。《意见》还提到要建设现代学校制度,突出教师主体地位;充分发挥教师在高等学校办学治校中的作用。傅欣认为,学校生态圈教师主体发展和学生发展形成一个良性互动,不能偏执地强调“一切为了学生”,尊重教师的主体发展,维护教师的教学

保障,要让民办教师学会用法律武器来维护自身权益。”宁本涛说。《意见》还提到要建设现代学校制度,突出教师主体地位;充分发挥教师在高等学校办学治校中的作用。傅欣认为,学校生态圈教师主体发展和学生发展形成一个良性互动,不能偏执地强调“一切为了学生”,尊重教师的主体发展,维护教师的教学

保障,要让民办教师学会用法律武器来维护自身权益。”宁本涛说。《意见》还提到要建设现代学校制度,突出教师主体地位;充分发挥教师在高等学校办学治校中的作用。傅欣认为,学校生态圈教师主体发展和学生发展形成一个良性互动,不能偏执地强调“一切为了学生”,尊重教师的主体发展,维护教师的教学

保障,要让民办教师学会用法律武器来维护自身权益。”宁本涛说。《意见》还提到要建设现代学校制度,突出教师主体地位;充分发挥教师在高等学校办学治校中的作用。傅欣认为,学校生态圈教师主体发展和学生发展形成一个良性互动,不能偏执地强调“一切为了学生”,尊重教师的主体发展,维护教师的教学

保障,要让民办教师学会用法律武器来维护自身权益。”宁本涛说。《意见》还提到要建设现代学校制度,突出教师主体地位;充分发挥教师在高等学校办学治校中的作用。傅欣认为,学校生态圈教师主体发展和学生发展形成一个良性互动,不能偏执地强调“一切为了学生”,尊重教师的主体发展,维护教师的教学

保障,要让民办教师学会用法律武器来维护自身权益。”宁本涛说。《意见》还提到要建设现代学校制度,突出教师主体地位;充分发挥教师在高等学校办学治校中的作用。傅欣认为,学校生态圈教师主体发展和学生发展形成一个良性互动,不能偏执地强调“一切为了学生”,尊重教师的主体发展,维护教师的教学

保障,要让民办教师学会用法律武器来维护自身权益。”宁本涛说。《意见》还提到要建设现代学校制度,突出教师主体地位;充分发挥教师在高等学校办学治校中的作用。傅欣认为,学校生态圈教师主体发展和学生发展形成一个良性互动,不能偏执地强调“一切为了学生”,尊重教师的主体发展,维护教师的教学

保障,要让民办教师学会用法律武器来维护自身权益。”宁本涛说。《意见》还提到要建设现代学校制度,突出教师主体地位;充分发挥教师在高等学校办学治校中的作用。傅欣认为,学校生态圈教师主体发展和学生发展形成一个良性互动,不能偏执地强调“一切为了学生”,尊重教师的主体发展,维护教师的教学

保障,要让民办教师学会用法律武器来维护自身权益。”宁本涛说。《意见》还提到要建设现代学校制度,突出教师主体地位;充分发挥教师在高等学校办学治校中的作用。傅欣认为,学校生态圈教师主体发展和学生发展形成一个良性互动,不能偏执地强调“一切为了学生”,尊重教师的主体发展,维护教师的教学

保障,要让民办教师学会用法律武器来维护自身权益。”宁本涛说。《意见》还提到要建设现代学校制度,突出教师主体地位;充分发挥教师在高等学校办学治校中的作用。傅欣认为,学校生态圈教师主体发展和学生发展形成一个良性互动,不能偏执地强调“一切为了学生”,尊重教师的主体发展,维护教师的教学

保障,要让民办教师学会用法律武器来维护自身权益。”宁本涛说。《意见》还提到要建设现代学校制度,突出教师主体地位;充分发挥教师在高等学校办学治校中的作用。傅欣认为,学校生态圈教师主体发展和学生发展形成一个良性互动,不能偏执地强调“一切为了学生”,尊重教师的主体发展,维护教师的教学

**北京市朝阳区人力资源和社会保障局(限期)改正通知书**  
京朝人社劳监责字[2018]32114号  
中闻建设集团有限公司:  
你单位逾期未按我局下达的《调查询问书》(京朝人社劳监责字[2018]04838号)中要求报送相关材料的行为,构成了《劳动保障监察条例》第三十条第一款第二项所规定的“不按照劳动保障行政部门的要求报送书面材料”的行为,根据《劳动保障监察条例》第三十条第一款第二项、第(三)项的规定,由劳动保障行政部门责令改正;对第(一)项、第(二)项、第(三)项规定的行为的,处2000元以上2万元以下的罚款;(二)不按照劳动保障行政部门的要求报送书面材料,隐瞒事实真相,出具伪证和隐匿、毁灭证据的;”的规定,本行政机关责令你单位自公告送达之日起3个工作日内改正该行为。请你在公告送达之日起3个工作日内向我局报送书面材料。《劳动保障监察条例》第三十条第一款第(三)项的规定给予处理。自公告发布之日起60日视为送达。  
本行政机关地址:北京市朝阳区周家井世通国际大厦E座109室;联系电话:53952559;邮政编码:100024;联系人:魏巍、李祺。  
特此公告  
北京市朝阳区人力资源和社会保障局  
2018年2月13日

**北京市朝阳区人力资源和社会保障局调查询问书**  
京朝人社劳监责字[2018]02212号  
中海金泰(北京)金融服务外包有限公司:  
根据《劳动保障监察条例》第十五条第一款(三)项的规定,我局对你单位遵守劳动保障法律、法规和规章的情况进行检查,请你单位自公告送达之日起3个工作日内派员到北京市朝阳区劳动保障大队接受询问,并请携带《企业法人营业执照》或有效法定资格证明(副本)、《法定代表人(负责人、经营者、投资人)身份证明书》及《居民身份证》、《授权委托书》、受托人《居民身份证》、《社会保险登记证》、《社会保险费缴费申报表》、《社会保险费缴费的银行托收单》、《职工花名册》、《劳动合同》、《劳动合同台账》、《劳动管理规章制度》、《工资支付记录表》2017年9月1日至2017年12月31日原件及复印件书面材料。如无故逾期不按要求报送书面材料,隐瞒事实真相,出具伪证或隐匿、毁灭证据的,我局将依据《劳动保障监察条例》第三十条第一款第(二)项的规定处理。自公告发布之日起60日视为送达。  
本行政机关地址:北京市朝阳区周家井世通国际大厦E座108室;联系电话:53952559;邮政编码:100024;联系人:魏巍、李祺。  
特此公告  
北京市朝阳区人力资源和社会保障局  
2018年2月13日

**北京市朝阳区人力资源和社会保障局行政决定履行催告书**  
京朝人社劳监催字[2018]006号  
北京振生石材销售中心:  
我局于2017年7月25日向你单位送达《北京市朝阳区人力资源和社会保障局行政处罚决定书》(京朝人社劳监罚字[2017] 00086号),你单位在法定期限内未申请行政复议或提起行政诉讼,也未履行缴纳罚款20000元的行政处罚决定。  
依据《中华人民共和国行政强制法》第五十四条“行政机关申请人民法院强制执行前,应当催告当事人履行义务。催告书送达十日后当事人仍未履行义务的,行政机关可以向所在地有管辖权的人民法院申请强制执行;执行对象是不动产的,向不动产所在地有管辖权的人民法院申请强制执行。”的规定,依法向你单位催告,请你单位自收到本催告书之日起十日内,到你单位开户银行或就近银行缴纳罚款20000元和加处罚款20000元,共计缴纳罚款40000元。  
加处罚款的标准依据《中华人民共和国行政强制法》第五十一条“到期不缴纳罚款的,每日按罚款数额的百分之三加处罚款”的规定和《中华人民共和国行政强制法》第四十五条第二款“加处罚款或者滞纳金数额不得超过金钱给付义务数额”的规定执行。  
你单位享有陈述和申辩的权利。你单位自本催告书送达之日起三日内,前来我局进行陈述和申辩,逾期不陈述和申辩的视为放弃陈述和申辩的权利。经催告十日后仍未履行我局行政处罚决定的,我局将依法申请人民法院强制执行。自公告发布之日起60日视为送达。  
本行政机关地址:北京市朝阳区周家井世通国际大厦E座109室;联系电话:53952558;邮政编码:100024;联系人:杨健、李祺。  
特此公告  
北京市朝阳区人力资源和社会保障局  
2018年2月13日

**北京市朝阳区人力资源和社会保障局调查询问书**  
京朝人社劳监责字[2018]03912号  
北京金顺安汽车维修有限公司:  
根据《劳动保障监察条例》第十五条第一款(三)项的规定,我局对你单位遵守劳动保障法律、法规和规章的情况进行检查,请你单位自公告送达之日起3个工作日内派员到北京市朝阳区劳动保障大队接受询问,并请携带《企业法人营业执照》或有效法定资格证明(副本)、《法定代表人(负责人、经营者、投资人)身份证明书》及《居民身份证》、《授权委托书》、受托人《居民身份证》、《社会保险登记证》、《社会保险费缴费申报表》、《社会保险费缴费的银行托收单》、《职工花名册》、《劳动合同》、《劳动合同台账》、《劳动管理规章制度》、《工资支付记录表》2017年12月1日至2017年12月31日、《考勤表》2017年12月1日至2017年12月31日原件及复印件书面材料,隐瞒事实真相,出具伪证或隐匿、毁灭证据的,我局将依据《劳动保障监察条例》第三十条第一款第(二)项的规定处理。自公告发布之日起60日视为送达。  
本行政机关地址:北京市朝阳区周家井世通国际大厦E座109室;联系电话:53952558;邮政编码:100024;联系人:杨健、李祺。  
特此公告  
北京市朝阳区人力资源和社会保障局  
2018年2月13日

**北京市朝阳区人力资源和社会保障局(限期)改正通知书**  
京朝人社劳监责字[2018]32112号  
北京飞扬天下文化传媒有限公司:  
你单位逾期未按我局下达的《北京市朝阳区人力资源和社会保障局调查询问书》(京朝人社劳监责字[2017]04751号)中要求报送书面材料的行为,构成了《劳动保障监察条例》第三十条第一款第(二)项所规定的“不按照劳动保障行政部门的要求报送书面材料”的行为,根据《劳动保障监察条例》第三十条第一款第(二)项“有下列行为之一的,由劳动保障行政部门责令改正;对第(一)项、第(二)项、第(三)项规定的行为的,处2000元以上2万元以下的罚款;(二)不按照劳动保障行政部门的要求报送书面材料,隐瞒事实真相,出具伪证和隐匿、毁灭证据的;”的规定,本行政机关责令你单位于公告送达之日起3个工作日内改正该行为。  
请你单位于公告送达之日起3个工作日内按照我局下达的《北京市朝阳区人力资源和社会保障局调查询问书》(京朝人社劳监责字[2017]04751号)中要求,把书面材料报送本行政机关。如果你单位无正当理由逾期仍未向我局报送书面材料,本行政机关将依据《劳动保障监察条例》第三十条第一款第(三)项的规定给予处理。本公告自公告发布之日起60日视为送达。  
联系地址:北京市朝阳区管庄周家井世通国际大厦E座109室;劳动保障监察电话:53952558;电话:53952558。  
特此公告  
北京市朝阳区人力资源和社会保障局  
2018年2月13日

**北京市海淀区社会保险费限期补缴通知**  
京海社限补字(2018)第2-354号  
北京圣海平实验工程技术研究院有限责任公司:  
截至2018年1月18日,你单位因未按时、足额缴纳王莘泉缴纳社会保险费,欠缴社会保险费柒万叁仟贰佰柒拾陆元壹角玖分。现根据《中华人民共和国社会保险法》第六十三条第一款、第八十六条之规定,责令你单位自收到本通知书之日起5个工作日内,补缴社会保险费柒万叁仟贰佰柒拾陆元壹角玖分以及滞纳金(标准为自欠缴之日起按日加收万分之五)。  
如逾期仍未缴纳,将依据《中华人民共和国社会保险法》第八十六条之规定,由有关行政部门处以欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款;本征收机构将同时依据《中华人民共和国社会保险法》第六十三条第一款之规定,查询你单位的存款账户,并申请社会保险行政部门划拨欠缴的社会保险费。  
如不服本通知,你单位可在自收到本通知之日起60日内向北京市海淀区人力资源和社会保障局申请行政复议;也可在自收到本通知之日起6个月内向北京市海淀区人民法院提起行政诉讼。  
联系地址:宁宁、王卫东  
联系电话:88506396  
北京市海淀区社会保险基金管理中心  
2018年2月13日

**北京市朝阳区社会保险费责令限期补缴通知书**  
京朝社责补字[2018]006号  
北京欣亚中物业服务服务有限公司:  
经查证,你单位未依法缴纳王玉珍2011年7月至2016年4月期间的社会保险费,该行为违反了《社会保险费征缴暂行条例》第四十条第一款以及《中华人民共和国社会保险法》第六十条第一款的规定,属于违法行为。截至2018年1月17日,你单位仍未完成社会保险费的补缴。  
依据《中华人民共和国社会保险法》第六十三条第一款、第八十六条及《社会保险费申报缴纳管理规定》(中华人民共和国人力资源和社会保障部令第20号)第十六条、第二十五条的规定,现责令你单位自收到本通知书之日起5个工作日内补缴王玉珍2011年7月至2016年4月期间的社会保险费107079.47元(大写:壹拾万零柒仟柒佰零玖元肆角柒分),滞纳金标准为自欠缴之日起按日加收万分之五。  
逾期未缴纳又无正当理由的,我中心将查询你单位银行存款账户,并提请社会保险行政部门直接划拨你单位欠缴的社会保险费,同时由社会保险行政部门进行行政处罚。如果你单位余额少于应当缴纳的社会保险费,请你单位在收到本通知书之日起30日内提供大于或等于所欠社会保险费的担保并与我中心签订延期缴费协议;逾期仍未足额缴纳社会保险费且未提供担保的,我中心将依据上述规定,向所在地有管辖权的人民法院申请扣押、查封、拍卖你单位财产,以拍卖所得抵缴应缴纳的社会保险费及滞纳金。  
如果你单位对本通知书内容有异议,可自本通知书送达之日起60日内向北京市朝阳区人力资源和社会保障局申请行政复议,也可在本通知书送达之日起60个月内向北京市朝阳区人民法院提起行政诉讼。自本公告之日起60日视为送达。(联系地址:北京市朝阳区世通国际大厦E座604,联系人:刘智圆、夏红娅;联系电话:65767025)  
特此公告  
北京市朝阳区社会保险基金管理中心  
2018年2月13日